

JOY  
TO  
GO

# SELECTA CODE OF CONDUCT



# KONSERNIN TOIMITUSJOHTAJAN JA HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN VIESTI

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme rehellisesti ja oikeudenmukaisesti, lakia ja periaatteitamme kunnioittaen. Pidämme kiinni sitouksestamme parantaa työpaikkaamme ja parantaa mainettamme joka päivä ja elämme sen mukaisesti. Tämä sitoumus on esitetty näissä Selectan Code of Conduct -käytännesäännöissä ("käytännesäännöt").

Käytännesäännöissä selitetään, mitä meiltä kaikilta odotetaan - yksilöinä ja tiiminä – kaikissa maissa ja eri markkinoilla sekä kaikilla tasoilla. Toimintaperiaatteet antavat lisää käytännön ohjeita kustakin aiheesta.

Jokainen meistä on vastuussa käytännesääntöjen ja niiden taustalla olevien politiikkojen ymmärtämisestä. Lukekaa ne, keskustelkaa niistä ja soveltakaa niitä päivittäiseen työhönne.

Selectan toimintaperiaatteissa määrätään tietyistä periaatteista, joihin Selecta on sitoutunut kaikissa maissa ja eri markkinoilla, joilla toimimme. Nämä käytännesäännöt auttavat periaatteiden jatkuvassa toteuttamisessa asettamalla tiettyjä ei-neuvottelukelpoisia käyttäytymisen vähimmäisvaatimuksia.

Tunnustamme, että säännöstömme mukaan eläminen ei ole aina helppoa. Saatat kohdata ristiriitaisia paineita ja pulmia. Se voi jopa tarkoittaa, että meidän on joskus harkittava toimintaamme uudelleen tai jätettävä liiketoimintamahdollisuudet käyttämättä. Tiedämme, että oikeiden päätösten tekeminen vaatii rohkeutta, mutta luotamme siihen, että nämä käytännesäännöt voivat antaa sinulle tarvittavia ohjeita.

Käytännesäännöt on tarkoitettu auttamaan meitä tekemään hyviä päätöksiä työssämme joka päivä. Mikään säännöstä ei tietenkään voi kattaa kaikkia mahdollisia aiheita, skenaarioita tai tilanteita, minkä vuoksi luotamme siihen, että jokainen tiimimme jäsen käyttää harkintakykyä ja kysyy kysymyksiä aina, kun on epäselvyyttä siitä, mitä pitäisi tehdä. Kun olet epävarma, ole avoin ja keskustele mahdollisista pulmista kollegojesi, johtajasi, konsernin Risk & Compliance johtajan tai lakiosaston kanssa. Jos olet huolissasi käytännesääntöjemme tai sen taustalla olevien käytäntöjen mahdollisesta rikkomisesta, puhu asiasta jonkin Speak Up -kanavamme kautta.

Henkilöstömme on ollut ja on jatkossakin suurin vahvuutemme. Jatkuva menestyksemme riippuu siitä, että jokainen meistä tekee johdonmukaisesti sitä, mikä on oikein. Jos sitoudutte noudattamaan toimintaperiaatteitamme ja näitä käytännesääntöjä, saavutamme tavoitteemme oikealla tavalla.



# TARCOITUKSEMME, KULTTUURIMME JA PERIAATTEEMME

## Tarkoituksemme

Keitä me olemme? **Olemme yritys, jolla on pakkomielle erinomaisuudesta ja joka toteuttaa tarkoitustamme saada miljoonat ihmiset tuntemaan olonsa hyväksi joka päivä.** Haluamme luoda yrityksen, jossa työntekijämme viihtyvät ja kokevat merkityksellisyyttä, arvostusta ja turvallisuutta. Luotamme ja kunnioitamme toisiamme. Yrityksemme ei menestyisi ilman työntekijöitämme.

## Toimintaperiaattemme

Voidaksemme toteuttaa visiomme suuruudesta elämme kulttuurimme 12. **toimintaperiaatteen** mukaisesti menestyäksemme. Olemme ONE Selecta. Ja kaikki alkaa SINUSTA!

1. Everyone at Selecta leaves the culture they came from at the door
2. Our CULTure is one obsessed with Greatness
3. The ONE and ONLY purpose of our business is making people feel great
4. Our CULTure and Principles are non-optional
5. We will never accept kingdoms and silos
6. We call each other out when we witness bad behaviors – and we celebrate great performance
7. We serve clients, not customers
8. We have 3 commercial priorities – and they come in a strict order
9. We are obsessed with a lean structure and low cost
10. Inspect what to expect: The rhythm of Selecta is daily
11. Sustainability is at our core
12. We foster diversity & inclusion

Toimintaperiaatteet ja käytäntesäännöt toimivat käsi kädessä määrittelemällä yhteistyökumppaneidemme odotetun käyttäytymisen. Toimintaperiaatteet antavat meille suunnan sille, mitä teemme ja miten toimimme Selectassa, kun taas käytäntesäännöissämme määritellään odotukset, joita työntekijöiltämme edellytetään keskeisissä asioissa, jotka tulevat esiin liiketoiminnan aikana.

# MIKSI MEILLÄ ON KÄYTÄNNESÄÄNNÖT, KENEN ON NOUDATETTAVA SITÄ JA MIKSI?

Käytännessäämme määritellään yleiset suuntaviivat liiketoiminnan harjoittamiselle korkeimpien eettisten ja rehellisten standardien mukaisesti, jotka ovat menestyksemme olennaisia osatekijöitä. Teemme työmme mahdollisimman rehellisesti ja toimimme vastuullisesti, koska uskomme vahvasti, että tämä on palkitsevaa yrityksellemme, työntekijöillemme, asiakkaillemme, kumppaneillemme, yhteisöillemme ja ympäristölle.

Jotta voimme jatkaa toimintaamme ja ylläpitää mainettamme, meidän kaikkien on opittava, ymmärrettävä ja noudatettava käytännestäntöjämme. Toimintaperiaatteiden noudattaminen tarkoittaa avoimen, luottamuksellisen ja rehellisen ympäristön luomista, jossa voimme tehdä parasta työtämme.

Olemme vastuussa kumppaneillemme (työntekijät), jotka työskentelevät kanssamme. Tarjoamme osallistavan työympäristön, jossa jokainen henkilö on otettava huomioon yksilönä. Kunnioitamme heidän moninaisuuttaan ja ihmisarvoaan ja tunnustamme heidän ansionsa. Tarjoamme olosuhteet, joissa jokainen henkilö voi tuntea olonsa turvalliseksi, tyytyväiseksi ja merkitykselliseksi omassa tehtävässään. Pätevillä henkilöillä on yhtäläiset mahdollisuudet työllistyä, kehittyä ja edetä. Korvaus on oikeudenmukainen ja työolosuhteet ovat puhtaat ja turvalliset. Tuemme työntekijöidemme terveyttä ja hyvinvointia. Työntekijät voivat vapaasti tehdä ehdotuksia ja valituksia. Johtajiemme odotetaan toimivan esimerkkinä, ja heidän toimintansa on oltava eettistä.

Olemme vastuussa yhteisöille ja ympäristölle, joissa elämme ja työskentelemme, sekä koko maailmalle. Olemme Selectalla erinomaisia yrityksen työntekijöitä – kunnioitamme ihmisoikeuksia omaan toimintaamme sekä koko toimitusketjuun liittyen. Pidämme kunnossa kiinteistöt, joita meillä on etuoikeus käyttää, ja suojelemme ympäristöä ja luonnonvaroja. Olemme sitoutuneet pienentämään hiilijalanjälkeämme, käsittelemään jättemme tehokkaasti ja optimoimaan energiankäyttöämme.

Olemme vastuussa toimittajillemme, kumppaneillemme ja asiakkaillemme. Teemme yhteistyötä toimittajiemme kanssa varmistaaksemme vastuulliset hankinnat koko toimitusketjussamme. Hankimme vastuullisia ja laadukkaita tuotteita ja kokeilemme uusia ideoita ja arvokkaita ratkaisuja, jotta asiakkaamme voivat hyvin. Hyödynnämme vahvoja kumppanuuksia paikallisten ja maailmanlaajuisesti tunnettujen tuotemerkkien kanssa, jotta voimme tarjota parasta, mitä voimme tarjota.

**Käytännessännöt koskevat meitä kaikkia.** Kaikkien on noudatettava käytännestäntöjä sekä käytännestäntöihin perustuvia (konsernin) käytänteitä ja standardeja. Tämä koskee hallituksen jäseniä, johtajia ja kaikkia Selectan työntekijöitä kullakin markkinalla. Laiminlyönti voi johtaa kurinpitotoimiin, mukaan lukien työsuhteen irtisanominen. Vaikka käytännestännöt on laadittu nimenomaan Selectan työntekijöitä ja hallituksen jäseniä varten, odotamme myös laajennetun työvoiman (eli vuokratyöntekijöiden, toimittajien, myyjien ja itsenäisten urakoitsijoiden) ja muiden, jotka voidaan tilapäisesti määrätä suorittamaan töitä tai palveluita Selectalle, noudattavan käytännestäntöjä työssään meille.

Käytännestäntöimme asettaa "One Selecta" -standardin. Kunnioitamme kulttuurieroja, mutta jos paikallinen liiketoimintatapa rikkoo käytännestäntöjämme, meidän on noudatettava käytännestäntöjä. Samaan aikaan, jos jokin käytännestäntöimme sallima tai edellyttämä asia on paikallisen lainsäädännön vastainen, meidän on noudatettava paikallista lainsäädäntöä. Loppujen lopuksi me kaikki noudatamme yhtä maailmanlaajuisia standardeja: voitamme rehellisesti!

JOY  
TO  
GO

# KÄYTÄNNESÄÄNNÖT



# YHTEISÖ

- **Emme anna emmekä ota vastaan lahjoja, viihdettä, vieraanvaraisuutta ja lahjoituksia, elleivät ne ole asianmukaisia ja oikeasuhteisia eivätkä vaikuta liiketoimintapäätöksiin**

Emme tarjoa emmekä ota vastaan lahjoja, viihdettä, vieraanvaraisuutta tai hyväntekeväisyyslahjoituksia, elleivät ne ole vaatimattomia, satunnaisia, huolellisia ja avoimia. Lahjat, viihde ja vieraanvaraisuus eivät saa koskaan vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan liiketoimintapäätösten rehellisyyteen tai asianomaisten henkilöiden lojaalisuuteen. Jos lahjoja ja vieraanvaraisuutta ei käsitellä huolellisesti, niiden vaihtaminen voi vahingoittaa mainettamme, varsinkin jos se tapahtuu usein tai jos niiden arvo on niin suuri, että joku voisi luulla niiden vaikuttavan liiketoimintapäätökseen. Meidän tulisi aina suojella mainettamme, käyttää ammatillista harkintaa ja välttää vastaanottajan tarpeetonta painostamista.

- **Emme salli minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa missään paikassa ja milloin tahansa**

Olemme sitoutuneet tekemään oikeita asioita liiketoimintamme kaikilla osa-alueilla. Emme tarjoa, maksa tai hyväksy lahjuksia missään vaiheessa mistään syystä, emmekä tarjoa helpotusmaksuja emmekä hyväksy tai tarjoa minkäänlaisia epäasianmukaisia maksuja.

- **Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja teemme vastuullisia ja kestäviä valintoja kaikessa toiminnassamme.**

Organisaationa tuemme ja kunnioitamme ihmisoikeuksien suojelemista, ihmisten ja kuluttajien terveyttä sekä edistämme ympäristön kestävyyttä. Ihmisoikeuksiin kuuluvat oikeus elämään ja fyysiseen turvallisuuteen, oikeus ajatuksen-, sanan- ja uskonnonvapauteen, yhdistymis- ja liikkumisvapaus, oikeus koulutukseen ja työhön, oikeus perhe-elämään ja yksityisyyteen, oikeus ruokaan ja veteen, vapaus pakkotyöstä, lapsityövoimasta ja ihmiskaupasta, oikeus oikeudenmukaisiin ja riittäviin työoloihin sekä oikeus olla kokematta syrjintää. Toteutamme liiketoimintaamme kunnioittaen ihmisten ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia, edistämme terveellisiä päätöksiä ja elämäntapoja ja vähennämme maapalloon kohdistuvaa kuormitusta. Olemme sitoutuneet hankkimaan raaka-aineemme ja tuotteemme vastuullisesti ja ylläpitämään tarjoamiemme elintarvikkeiden korkeat laatu- ja turvallisuusstandardit.



# IHMISET (TYÖNTEKIJÄT, ASIAKKAAT JA LIIKEKUMPPANIT)

- **Arvostamme monimuotoisuutta, osallisuutta, yhtäläisiä mahdollisuuksia ja kunnioitusta**

Olemme sitoutuneet monimuotoisuuteen ja tasa-arvoon sekä tarjoamaan turvallisen ja tuottavan työympäristön, joka edistää avointa vuoropuhelua ja ajatusten vapaata ilmaisua ilman häirintää, syrjintää ja vihamielistä käytöstä. Kohtelemme ihmisiä tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti syrjimättömyyden periaatteen mukaisesti. Kunnioitamme kulttuurista ja yksilöllistä monimuotoisuutta ja edistämme osallisuutta, oikeudenmukaista kohtelua ja yhtäläisiä työllistymismahdollisuuksia.

- **Estämme häirintää ja syrjintää**

Meidän kaikkien pitäisi voida tehdä työtämme turallisessa ja kunnioittavassa ympäristössä ilman pelkoa häirinnästä. Kohtele työtovereitasi kunnioittavasti ja oikeudenmukaisesti ja vältä tilanteita, jotka voidaan kokea sopimattomiksi. Emme hyväksy fyysistä, sanallista, seksuaalista tai psykologista häirintää, kiusaamista, hyväksikäyttöä tai uhkailua suoraan tai välillisesti.



- **Varmistamme väkivallattoman työpaikan ja fyysisen turvallisuuden**

Meillä kaikilla on velvollisuus työskennellä turvallisesti. Väkivallasta, aseista ja muusta häiritsevästä käyttäytymisestä vapaa työpaikka pitää tiimin jäsenet turvassa. Meidän kaikkien pitäisi tuntea olomme turvallisiksi. Olimmepa sitten työpaikalla, vieraillessa eri markkinoilla, tapaamassa asiakkaita tai matkustamassa, meidän on aina noudatettava turvallisuutta ja fyysistä turvallisuutta koskevia sääntöjä ja menettelyjä. Varmista, että alkoholi tai huumeet, mukaan lukien reseptilääkkeet ja reseptivapaat lääkkeet, eivät heikennä suoritustamme.

- **Vältämme eturistiriitoja**

On tärkeää välttää kaikkea sellaista toimintaa tai henkilökohtaista etua, joka aiheuttaa tai näyttää aiheuttavan ristiriidan henkilökohtaisten etujemme ja Selectan etujen välille tai joka voi heikentää tai näyttää heikentävän kykyämme tehdä työtä objektiivisesti ja tehokkaasti. Jos eturistiriita voi olla olemassa tai näyttää olevan olemassa, ole avoin ja keskustele asiasta kollegojesi, johtajasi tai lakiosaston kanssa. Ole tietoinen eri tavoista, joilla eturistiriitoja voi syntyä. Esimerkiksi:

- Työsuhteesi ulkopuoliset työt ja sidonnaisuudet, erityisesti kilpailijoiden, asiakkaiden tai liikekumppaneiden kanssa.
- Työskentely lähisukulaisten kanssa, varsinkin jos he raportoivat sinulle.
- Toisen organisaation hallituksen jäsenenä toimiminen
- Sijoitukset, jotka saattavat vaikuttaa - tai näyttävät vaikuttavan - arvostelukykyynne.

- **Edistämme asianmukaista hinnoittelua ja sopimuksentekoa asiakkaidemme, toimittajiemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa**

Meidän on noudatettava vakiintuneita toimintatapojamme, standardejamme, menettelyjämme ja valvontajärjestelmiämme, jotka koskevat sopimusten neuvottelemista ja hyväksymistä. Valtuudet tehdä tai allekirjoittaa sopimuksia Selectan (tai minkä tahansa muun konserniin kuuluvan yksikön) puolesta on delegoitu tietyille tiimin jäsenille riippuen sopimuksen luonteesta, laajuudesta ja taloudellisesta arvosta. Jos olet mukana neuvottelemassa Selectan (tai minkä tahansa muun konserniin kuuluvan yksikön) puolesta, varmista, että ymmärrät ja noudatat näitä sopimuksentekokäytäntöjä, toimit vain niiden valtuuksien puitteissa, jotka sinulle on delegoitu yksittäisenä työntekijänä näiden käytäntöjen ja niihin liittyvien allekirjoitusvaltuusmatriisien mukaisesti, ja varmista, että kaikki tarvittavat hyväksynnät on saatu.



- **Olemme sitoutuneet tiukkaan mutta reiluun kilpailuun**

Olemme sitoutuneet tiukkaan mutta reiluun kilpailuun. Pyrimme voittamaan, mutta kilpailemme aina kilpailulainsäädännön mukaisesti. Liiketoimintasuhteemme asiakkaisiin ja toimittajiin edellyttävät, että kilpailusääntöjä noudatetaan huolellisesti kaikkialla, missä harjoitamme liiketoimintaa. Esimerkiksi tilanteet, joissa olemme suoraan yhteydessä kilpailijaan, ja kun vaihdamme epäsuorasti tietoja kilpailijoiden kanssa yhdistysten tai julkisten tiedotusvälineiden kautta. Tämä pätee myös silloin, kun haluamme tehdä yksinoikeussopimuksia toimittajien ja asiakkaiden kanssa. Edellä mainituissa tilanteissa tai jos sinulla on kysyttävää maasi kilpailulainsäädännöstä, joka tunnetaan myös nimellä anti-trust, ota aina yhteyttä lakiasiantoihimistoon.

- **Pyrimme tekemään liiketoimintaa sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka jakavat periaattemme, sitoutuvat vastuulliseen liiketoimintaan ja noudattavat sosiaalisia ja ympäristöstandardeja**

Kaikilla kolmansilla osapuolilla on yhteinen vastuu yrityksemme maineen suojelemisesta. Odotamme kolmansilta osapuolilta ja niiden henkilöstöltä samaa rehellisyyden ja liiketoimintakäytännön tasoa kuin omilta työntekijöiltämme. Odotamme, että asiakkaamme, tavarantoimittajamme ja liikekumppanimme toimivat rehellisesti ja oikeudenmukaisesti, noudattavat sovellettavia lakeja ja käyttäytyvät tämän säännösten mukaisesti. Edistämme kestävästä hankinnasta ottamalla sosiaaliset, eettiset ja ympäristöön liittyvät tekijät huomioon toimittajien valintaprosessissa.

# OIKEUDELLISUUS

- **Noudatamme aina lakia**

Selecta toimii kaikkialla Euroopassa, ja olemme kaikki sitoutuneet noudattamaan sovellettavia lakeja ja määräyksiä, jotka vaihtelevat erityisasetuksista tai -direktiiveistä sanktiopolitiikkoihin ja kilpailulakeihin. Meillä kaikilla on yksilöllinen vastuu noudattaa omilla markkinoillamme sovellettavia lakeja ja asetuksia, ja jos emme tiedä velvollisuuksiamme, meidän on otettava yhteyttä lakiosastoon.



# YRITYKSEN OMAISUUSERÄT

- **Turvaamme ja hyödynnämme parhaalla mahdollisella tavalla yrityksemme resursseja ja omaisuutta**

Käytämme yrityksemme resursseja ja omaisuutta tarkoituksenmukaisesti ja mahdollisimman tehokkaasti ja optimaalisesti. Suojelemme niitä häviämiseltä, vahingoittumiselta, varkauksilta, tuhlaukselta ja epäasianmukaiselta tai tehottomalta käytöltä. Ajattele esimerkiksi kannettavia tietokoneita, IT-järjestelmiä, matkapuhelimia, myyntiautomaatteja ja -ratkaisuja, pakettiautoja, käteistä rahaa ja varastoja. Meidän kaikkien on käytettävä niitä tehokkaasti, viisaasti ja ammattimaisesti vain niille tarkoitettuun liiketoimintatarkoitukseen, ellei muuta käyttöä ole erikseen sallittu.

- **Turvaamme tilinpäätöksen eheyden**

Tilinpäätöksemme on aina kuvastettava rehellisesti ja täsmällisesti taloudellista ja toiminnallista tulosta. Tarkat tiedot ovat välttämättömiä, jotta voimme tehdä hyviä liiketoimintapäätöksiä. Lisäksi muut, myös liikekumppanit, luottavat julkistamiimme tietoihin ja liiketoimintarekistereihimme.

- **Ennakoimme liiketoimintariskit ja olemme avoimia huolenaiheiden ja riski-indikaattoreiden suhteen**

Arvioimme jatkuvasti, missä tilanteessa olemme, sopeudumme, mukautamme ja parannamme toimintaamme, jotta voimme estää mahdolliset tappiot tai muut organisaatioon kohdistuvat riskit. Otamme ongelmat ja huolenaiheet esiin ahkerasti ja ennakoivasti, jotta voimme reagoida niihin ajoissa ja organisaation edun mukaisesti.

- **Estämme varkaudet ja petokset**

Emme hyväksy minkäänlaista vilpillistä toimintaa - petoksilla voi olla merkittäviä taloudellisia ja maineeseen liittyviä vaikutuksia yrityksellemme. Kaikkien sidosryhmien etujen suojelemiseksi on tärkeää, että olemme valppaina petollisen toiminnan suhteen ja estämme sen. Petokset kattavat hyvin monenlaisia toimintoja. Esimerkkejä petoksista ovat asiakirjojen väärentäminen, yrityksen varojen ja resurssien väärinkäyttö - mukaan lukien varkaus - ja joissakin tapauksissa sisäisten sääntöjen tahallinen väärinkäyttö.

- **Turvaamme luottamukselliset tiedot**

Päivittäisessä työssämme törmäämme kaikenlaisiin luottamuksellisiin tietoihin. Esimerkkejä ovat talousarvio- ja tilintarkastuskertomukset,

liiketoimintasuunnitelmat, strategiat, innovaatiot, sopimukset ja tilinpäätökset. On tärkeää, että kunnioitamme ja suojelemme yrityksemme luottamuksellisia tietoja ja että jaamme ja käytämme niitä vain sallitussa määrin. Tämä koskee myös muiden luottamuksellisia tietoja. Sellaisen tiedon väärinkäyttö tai paljastaminen, jota Selecta pitää luottamuksellisena tai omistusoikeudellisena, on kiellettyä joko työsuhteen aikana tai sen jälkeen, ja se rikkoo käytännėsääntöjä ja Selectan kanssa tehtyjä sopimuksia.

- **Suojelemme yhteistyökumppaneidemme, asiakkaidemme, kuluttajiemme, toimittajiemme ja muiden liikekumppaneidemme yksityisyyttä ja henkilötietoja**

Kunnioitamme ja suojelemme kaikkien henkilöiden yksityisyyttä. Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia niiden maiden tietosuojavaatimuksia, joissa toimimme. Siksi on tärkeää, että me kaikki varmistamme, että käsittelemme henkilötietoja tai mitä tahansa tietoja, jotka voivat liittyä yksittäiseen henkilöön, huolellisesti ja ainoastaan laillisiin liiketoimintatarkoituksiin sovellettavien lakien ja omien tietosuojasääntöjemme mukaisesti.

- **Viestimme vastuullisesti**

Meidän on aina viestittävä tavalla, joka osoittaa kulttuurimme, edistää tarkoitustamme ja parantaa mainettamme ja brändiämme. Yrityksemme maineen suojelemiseksi meidän on varmistettava, että viestimme aina oikealla tavalla, oikeassa paikassa, oikeaan aikaan ja oikealle yleisölle. Kun viestimme ulkoisesti tai Selectan puolesta, meidän odotetaan noudattavan sisäisiä käytäntöjämme ja toimivan Selecta-lähettiläänä.

Kaikki tuotemerkkeihimme viittaava verkkoviestintä, mukaan lukien sosiaalinen media, voi vaikuttaa yhtiömme maineeseen. Kun käytämme sosiaalista mediaa, niin työpaikalla kuin sen ulkopuolellakin, meidän tulisi tehdä se vastuullisesti ja aina tervettä järkeä ja ammatillista harkintaa käyttäen.



## MITKÄ OVAT VASTUUSI?

Odotamme kaikkien toimivan aina lain, käytännesääntöjen ja niiden taustalla olevien käytänteiden mukaisesti. Jos lait, asetukset tai itsesääntelysopimukset ovat rajoittavampia, ne ovat ensisijaisia. Odotamme kaikkien edistävän avointa toimintakulttuuria, jossa kaikki voivat vapaasti esittää kysymyksiä ja huolenaiheita, jotka koskevat tämän käytännesäännön tulkintaa tai noudattamista. Johtotehtävissä toimivilla on suurempi vastuu: meillä on olennainen rooli maineen ylläpitämisessä, rehellisessä johtamisessa ja eettisen ja kunnioittavan kulttuurin edistämässä. Meidän odotetaan johtavan esimerkillä ja luovan läpinäkyvän ja avoimen ympäristön, jossa huolenaiheet tai epäilyt voidaan tuoda esiin ilman pelkoa kostotoimista.

## MITÄ TEHDÄ JA MILLOIN?

Käytännesäännöt ja toimintaohjeet eivät kata kaikkia mahdollisia tilanteita, eivätkä ne poista tarvetta käyttää tervettä järkeä ja ammatillista harkintaa. Jos joku on epävarma siitä, mitä pitäisi tehdä, kysy itseltäsi seuraavat kysymykset

- Tuntuuko se oikealta?
- Onko se laillista ja vaikuttaako se toimintaperiaatteidemme ja käytännesääntömme mukaiselta?
- Vaikuttaako se hyvältä yrityksemme kannalta?
- Ottaisinko silti täyden vastuun tästä päätöksestä, jos lukisin asiasta tiedotusvälineistä?

Jos vastaus on "ei" johonkin näistä kysymyksistä tai jos olet epävarma, pysähdy ja kysy neuvoa. Keskustele asiasta johtajasi kanssa tai ota yhteyttä Group Leader Risk & Compliance johtajaan tai lakiosastoon. Tai tee ilmoitus Speak Up -palvelumme kautta.

## PUHU ÄÄNEEN

Onko sinulla huoli mahdollisesta käytännesääntömme tai sen taustalla olevien käytänteiden rikkomisesta? Puhu ääneen! Vaikeneminen voi vain pahentaa tilannetta ja heikentää luottamusta. Kun otamme huolen rehellisesti ja totuudenmukaisesti esille, autamme suojelemaan yritystämme, työpaikkaamme ja viime kädessä työtovereitamme ja itseämme. Puhu siis ääneen. Nosta kaikki huolenaiheet esiin johtajan kautta. Tai käytä Speak Up -palveluamme. Huolenaiheet voi ilmoittaa verkossa tai puhelimitse oman maasi Ethics Line -palvelun kautta. Maakohtaiset puhelinnumerot ja yhteydenottolomakkeet ovat saatavilla verkossa Ethics Line -sivustolla:

[EthicsPoint - Selecta TMP AG](#)

Speak Up -käsikirjassamme on lisäohjeita siitä, miten huolenaiheeseen voi kiinnittää huomiota. Aina kun saamme tietää, että käytännesääntöjä, konsernin toimintoja tai lakia on rikottu, toimimme ongelman ratkaisemiseksi ja tulevien tapausten estämiseksi. Kaikki raportointi tapahtuu luottamuksellisesti, ja voit kertoa huolenaiheesi nimettömänä (jos maasi lait sen sallivat) tai ilman. Se, mikä sinusta tuntuu mukavalta.

## VASTATOIMIEN KIELTÄMINEN

Kukaan ei kärsi, jos kieltäydymme liiketoiminnasta noudattaaksemme käytännesääntöjämme tai niiden taustalla olevia käytänteitä. Voit myös luottaa siihen, että ketään ei rangaista siitä, että hän on hyvässä uskossa esittänyt huolenaiheita epäilystä väärinkäytöksestä Speak Up -kanavan kautta. Mitään kostotoimia, jotka kohdistuvat siihen, että puhut asiasta, ei suvaita. Ilmoittajiin kohdistuvia kostotoimia pidetään näiden käytännesääntöjemme rikkomisena, ja ne voivat johtaa kurinpitotoimiin (irtisanomiseen asti).

Jos huomaat, että sinua tai jotakuta muuta kohtaan on kohdistettu kostotoimia sen vuoksi, että olet esittänyt tai olet esittänyt vilpittömässä mielessä huolen epäilystä väärinkäytöksestä, ilmoita siitä Speak Up -kanavalla.

## KURINPITOTOIMENPITEET

Rikkomus on tapahtunut, kun joku työntekijöistämme ei noudata käytännesääntöjämme, käytäntöjä tai lakia, jättää huomiotta jonkun toisen laiminlyönnin tai painostaa jotakuta toista rikkomaan käytännesääntöjä. Lain, käytännesääntöjen tai minkä tahansa sen taustalla olevien käytäntöjen rikkomisella voi olla vakavia seurauksia Selectalle ja asianomaisille henkilöille. Sama pätee silmien ummistamiseen tällaiselta rikkomukselta. Joissain tapauksissa meidät voidaan yksittäisinä henkilöinä saattaa vastuuseen ja tuomita sakkoihin tai vankilaan. Lisäksi yritystämme voidaan pitää vastuullisena ja sakottaa, ja sen maine voi kärsiä vakavaa vahinkoa.

Suhtaudumme kaikkiin mahdollisiin rikkomuksiin vakavasti. Lain, käytännesääntöjemme tai niiden taustalla olevien käytäntöjen rikkominen voi johtaa kurinpitotoimiin, joihin voi kuulua myös irtisanominen. Rikkomukset kirjataan myös työntekijätietoihin. Kolmannen osapuolen käyttäminen tai muiden keinojen käyttäminen tämän säännösten kiertämiseksi ei ole koskaan sallittua.

## KYSYMYKSIÄ?

Lisätietoja ja käytännöt ovat saatavilla verkossa ([Policies | My Selecta \(sharepoint.com\)](#)). Jos sinulla on kysyttävää, ota yhteyttä johtajaasi tai konsernin Risk & Compliance johtajaan.

Käytännesäännöissämme ei voida käsitellä kaikkia asioita, joita työssä voi ilmetä. Jos olet joskus epävarma oikeasta toimintatavasta, tutustu käytäntöihimme. Jos vastaus on edelleen epäselvä, on aina asianmukaista - missä tahansa tilanteessa - pyytää apua. Aloita esimieheltäsi tai ota suoraan yhteyttä konsernin Risk & Compliance johtajaan tai lakiosastoon.

# JOY TO *GO*



© 2022 Selecta  
This report is published  
by the Selecta Group.

Selecta Group AG  
Alte Steinhauserstrasse 14  
6330 Cham  
Switzerland



[info@selecta.com](mailto:info@selecta.com)  
[www.selecta.com](http://www.selecta.com)