

JOY
TO
GO

SELECTA CODE OF CONDUCT



MEDDELANDE FRÅN VD OCH STYRELSEORDFÖRANDE

Vi har åtagit oss att bedriva vår verksamhet med integritet och rättvisa, med respekt för lagen och våra principer. Vi upprätthåller och lever vårt åtagande att förbättra vår arbetsplats och stärka vårt rykte varje dag. Detta åtagande beskrivs i denna uppförandekod för Selecta ("koden").

Koden förklarar vad som förväntas av oss alla - individuellt och som team - på alla marknader och på alla nivåer. De underliggande riktlinjerna ger ytterligare praktisk vägledning om varje ämne. Var och en av oss är ansvarig för att förstå koden och de underliggande principerna. Så läs dem, diskutera dem och tillämpa dem i ditt dagliga arbete.

Selecta-principerna föreskriver vissa principer som Selecta har åtagit sig att följa på alla de marknader där vi är verksamma. Denna kod hjälper till att fortsätta implementera principerna genom att fastställa vissa icke förhandlingsbara miniminormer för beteende.

Vi är medvetna om att det inte alltid är lätt att leva enligt vår kod. Du kan ställas inför motstridiga påtryckningar och dilemman. Det kan till och med innebära att vi ibland måste ompröva vår verksamhet eller låta affärsmöjligheter gå oss förbi. Vi vet att det krävs mod för att fatta rätt beslut, men vi är övertygade om att denna kod kan ge dig den vägledning du behöver för att göra det.

Vår kod ska hjälpa oss att fatta bra beslut på jobbet varje dag. Naturligtvis kan ingen kod täcka alla tänkbara ämnen, scenarier eller situationer, och därför räknar vi med att alla i vårt team ska använda gott omdöme och ställa frågor när de är osäkra på vad de ska göra. När du är osäker, var öppen och diskutera eventuella dilemman med dina kollegor, din chef, Group Leader Risk & Compliance eller vår juridiska avdelning. Om du är orolig för en möjlig överträdelse av vår kod eller de underliggande policys, tala om det genom en av våra Speak Up-kanaler.

Våra medarbetare har varit, och kommer att fortsätta att vara, vår största styrka. Vår fortsatta framgång är beroende av att var och en av oss alltid gör det som är rätt. Med ditt engagemang för att leva våra principer och följa denna kod kommer vi att nå våra mål på rätt sätt.



VÅR SYFTE, VÅR KULTUR OCH VÅRA PRINCIPER

Vår syfte

Vilka är vi? **We are a company obsessed with greatness and delivering upon our purpose of making millions of people feel great every day.** Vi vill skapa ett företag där våra medarbetare trivs, har ett syfte, känner sig uppskattade och trygga. Vi litar på och respekterar varandra. Vår verksamhet skulle inte vara framgångsrik utan våra medarbetare.

Våra principer

För att förverkliga vår vision om storhet lever vi enligt **principerna12** i vår kultur för att vara framgångsrika. Vi är ONE Selecta. Och allt börjar med DIG!

1. Everyone at Selecta leaves the culture they came from at the door
2. Our CULTure is one obsessed with Greatness
3. The ONE and ONLY purpose of our business is making people feel great
4. Our CULTure and Principles are non-optional
5. We will never accept kingdoms and silos
6. We call each other out when we witness bad behaviors – and we celebrate great performance
7. We serve clients, not customers
8. We have 3 commercial priorities – and they come in a strict order
9. We are obsessed with a lean structure and low cost
10. Inspect what to expect: The rhythm of Selecta is daily
11. Sustainability is at our core
12. We foster diversity & inclusion

Principerna och uppförandekoden arbetar hand i hand för att definiera förväntade beteenden hos våra medarbetare. Principerna ger oss riktningen för vad vi gör och hur vi agerar på Selecta, medan vår uppförandekod specificerar förväntningarna på våra medarbetare i viktiga frågor som dyker upp i affärsverksamheten.

VARFÖR HAR VI EN KOD, VEM MÅSTE FÖLJA DEN OCH VARFÖR?

Vår uppförandekod innehåller allmänna riktlinjer för att bedriva affärsverksamhet med högsta möjliga etik och integritet, vilket är viktiga ingredienser för vår framgång. Vi bedriver vårt arbete med högsta integritet och agerar ansvarsfullt eftersom vi är övertygade om att detta kommer att vara givande för vårt företag, våra medarbetare, klienter, partners, samhällen och miljön.

För att kunna fortsätta att verka och upprätthålla vårt rykte måste vi alla lära oss, förstå och följa vår kod. Att följa vår kod handlar om att skapa en öppen, förtroendefull och ärlig miljö där vi kan göra vårt bästa.

Vi är ansvariga för våra medarbetare som arbetar med oss. Vi erbjuder en inkluderande arbetsmiljö där varje person måste betraktas som en individ. Vi respekterar deras mångfald och värdighet och erkänner deras förtjänster. Vi skapar förutsättningar så att varje person kan känna sig trygg, tillfredsställd och med ett syfte i sin roll. Det finns lika möjligheter till anställning, utveckling och avancemang för dem som är kvalificerade. Ersättningen är rättvis och tillräcklig och arbetsförhållandena är rena och säkra. Vi stöder våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Medarbetare är fria att komma med förslag och klagomål. Våra ledare förväntas föregå med gott exempel och deras handlingar måste vara etiska.

Vi är ansvariga för de samhällen och den miljö där vi bor och arbetar och för världsgemenskapen. Vi är goda företagsmedborgare - vi respekterar mänskliga rättigheter i hela vår leverantörskedja och i vår egen verksamhet.

Vi stöder samhällsinitiativ och aktiviteter som genomförs av vår leverantörskedja. Vi upprätthåller den egendom som vi har förmånen att använda i god ordning och skyddar miljön och naturresurserna. Vi har åtagit oss att minska vårt koldioxidavtryck, hantera vårt avfall på ett effektivt sätt och optimera vår energianvändning.

Vi är ansvariga gentemot våra leverantörer, partners och klienter. Vi arbetar tillsammans med våra leverantörer för att säkerställa ansvarsfull upphandling i hela vår leveranskedja. Vi anskaffar ansvarsfulla och högkvalitativa produkter och experimenterar med nya idéer och lösningar med högt värde för att få våra klienter att må bra. Vi utnyttjar starka partnerskap med lokalt och globalt erkända varumärken för att få fram det bästa vi kan erbjuda.

Vår kod gäller för oss alla. Alla måste följa koden och de (koncern)policyer och standarder som följer av vår kod. Detta inkluderar styrelseledamöter, ledare och alla medarbetare till Selecta på varje marknad. Underlåtenhet att göra detta kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning av anställning. Även om koden är särskilt skriven för Selecta-anställda och styrelseledamöter förväntar vi oss att medlemmar av vår utökade personalstyrka (dvs. vikarier, leverantörer, försäljare och oberoende entreprenörer) och andra som tillfälligt kan vara utsedda att utföra arbete eller tjänster för Selecta följer koden i samband med deras arbete för oss.

Vår kod anger vår standard "One Selecta". Vi respekterar kulturella skillnader, men om en lokal affärspraxis bryter mot vår kod måste vi följa koden. Om något som tillåts eller krävs enligt vår kod strider mot lokal lagstiftning måste vi samtidigt följa den lokala lagstiftningen. I slutändan följer vi alla en global standard: vi vinner med integritet!

JOY
TO
GO

KODEN



SAMHÄLLE

- **Vi ger och tar inte emot gåvor, underhållning, gästfrihet och donationer om de inte är lämpliga och proportionerliga och inte påverkar affärsbeslut**

Vi erbjuder och accepterar inte gåvor, underhållning, gästfrihet och välgörenhetsdonationer om de inte är blygsamma, tillfälliga, hanteras försiktigt och på ett öppet sätt. Gåvor, underhållning och gästfrihet får aldrig påverka, eller verka påverka, integriteten i affärsbeslut eller de berörda personernas lojalitet. Om det inte hanteras noggrant kan utbytet av gåvor och representation skada vårt rykte, särskilt om det sker ofta eller om värdet är tillräckligt stort för att någon ska kunna tro att det påverkar ett affärsbeslut. Vi bör alltid värna om vårt rykte, utöva professionellt omdöme och undvika otillbörliga påtryckningar på mottagaren.

- **Vi tillåter inte någon form av korruption eller mutor, på någon plats och vid någon tidpunkt**

Vi har åtagit oss att göra rätt saker i varje aspekt av vår affärsverksamhet. Vi kommer inte att erbjuda, betala eller acceptera mutor vid något tillfälle och av någon anledning, och vi kommer inte heller att erbjuda underlättande betalningar eller acceptera eller erbjuda någon form av otillbörlig betalning.

- **Vi respekterar mänskliga rättigheter och gör ansvarsfulla och hållbara val i allt vi gör**

Som organisation stöder och respekterar vi insatser för att skydda mänskliga rättigheter, vår personal och konsumenters hälsa samt främja miljömässig hållbarhet.

Mänskliga rättigheter omfattar rätten till liv och fysisk säkerhet, rätten till tanke-, yttrande- och religionsfrihet, föreningsfrihet och rörelsefrihet, rätten till utbildning och arbete, rätten till familjeliv och privatliv, rätten till mat och vatten, frihet från tvångsarbete, barnarbete, människohandel, rätten till rättvisa och adekvata arbetsvillkor och icke-diskriminering.

Vi gör affärer med respekt för människors grundläggande värdighet och deras mänskliga rättigheter, samtidigt som vi främjar hälsosamma beslut och livsstilar och minskar den påverkan vi har på planeten.

Vi har åtagit oss att anskaffa våra råvaror och produkter på ett ansvarsfullt sätt och upprätthåller höga kvalitets- och säkerhetsstandarder för de livsmedel vi tillhandahåller.



MÄNNISKOR (MEDARBETARE, KLIENTER OCH AFFÄRSPARTNER)

- **Vi värdesätter mångfald, integration, lika möjligheter och respekt**

Vi är engagerade i mångfald, jämlikhet och att tillhandahålla en säker och produktiv arbetsmiljö som främjar öppen dialog och fri åsiktsyttring, fri från trakasserier, diskriminering och fientligt beteende. Vi behandlar människor lika och rättvist utifrån principen om icke-diskriminering. Vi respekterar kulturell och individuell mångfald och främjar inkluderande, rättvis behandling och lika anställningsmöjligheter.

- **Vi förebygger trakasserier och diskriminering**

Vi bör alla kunna utföra vårt arbete i en säker och respektfull miljö utan att vara rädda för trakasserier. Behandla dina kollegor med respekt och rättvisa och undvik situationer som kan uppfattas som olämpliga. Vi tolererar inte fysiska, verbala, sexuella eller psykologiska trakasserier, mobbning, övergrepp eller hot, både direkt och indirekt.

- **Vi säkerställer en våldsfri arbetsplats och fysisk säkerhet**

Vi har alla en skyldighet att arbeta säkert. En arbetsplats som är fri från våld, vapen och annat störande beteende håller lagmedlemmarna säkra. Vi bör alla känna oss trygga. Oavsett om vi befinner oss på vår arbetsplats, besöker marknader, träffar klienter eller reser måste vi alltid följa regler och förfaranden för säkerhet och fysisk säkerhet. Se till att vår prestation inte försämras av alkohol eller droger, inklusive receptbelagda och receptfria läkemedel.



- **Vi undviker intressekonflikter**

Det är viktigt att undvika alla aktiviteter eller personliga intressen som skapar eller kan skapa en konflikt mellan våra personliga intressen och Selectas intressen eller som kan försämra, eller kan försämra, vår förmåga att utföra arbetet objektivt och effektivt. Om en intressekonflikt skulle kunna finnas eller tycks finnas, var öppen och diskutera detta med dina kollegor, din chef eller den juridiska funktionen. Var medveten om de olika sätt på vilka intressekonflikter kan uppstå. Till exempel:

- Externa jobb och anknytningar, särskilt med konkurrenter, klienter eller affärspartners
- Arbeta med nära släktingar, särskilt om de rapporterar till dig
- Att vara styrelseledamot i en annan organisation
- Investeringar som kan påverka - eller tyckas påverka - din bedömning

- **Vi främjar korrekt prissättning och avtalsarbete med våra klienter, leverantörer och affärspartners**

Vi måste följa våra fastställda policyer, standarder, förfaranden och kontroller som styr förhandling och godkännande av kontrakt. Befogenheten att ingå eller underteckna avtal på Selectas vägnar (eller någon annan enhet i koncernen) har delegerats till vissa teammedlemmar beroende på avtalets art, omfattning och ekonomiska värde. Om du är involverad i förhandlingar för Selectas räkning (eller någon annan enhet inom koncernen) måste du se till att du förstår och följer dessa kontraktspolicyer, att du endast agerar inom ramen för de befogenheter som delegerats till dig som enskild medarbetare enligt dessa policyer och tillhörande underskriftsbehörighetsmatriser och att du ser till att alla nödvändiga godkännanden har erhållits.

- **Vi har åtagit oss att bedriva en hård men rättvis konkurrens**

Vi är fast beslutna att hålla en hård men rättvis konkurrens. Vi strävar efter att vinna, men vi konkurrerar alltid i enlighet med konkurrenslagstiftningen. Våra affärsrelationer med klienter och leverantörer kräver att vi är noga med att följa konkurrensreglerna i alla länder där vi gör affärer. Till exempel situationer där vi är i direkt kontakt med en konkurrent och när vi indirekt utbyter information med konkurrenter genom sammanslutningar eller uttalanden i offentliga medier. Detta gäller även när vi vill ingå exklusiva avtal med leverantörer och klienter. I de ovan nämnda situationerna, eller om du har några frågor om konkurrenslagstiftningen i ditt land, även känd som antitrustlagstiftning, ska du alltid kontakta din juridiska funktion för att diskutera.

- **Vi strävar efter att göra affärer med partners som delar våra principer, som har åtagit sig att bedriva ansvarsfull affärsverksamhet och som följer sociala och miljömässiga standarder**

Alla tredje parter har ett gemensamt ansvar för att skydda vårt företags rykte. Vi förväntar oss samma nivå av integritet och affärsbeteende av våra tredje parter och deras personal som vi förväntar oss av våra egna medarbetare. Vi förväntar oss att våra klienter, leverantörer och affärspartners agerar med integritet och rättvisa, följer gällande lagar och uppträder på ett sätt som är förenligt med denna kod. Vi främjar hållbara inköp genom att integrera sociala, etiska och miljömässiga faktorer i processen för att välja leverantörer.

JURIDISK

- **Vi följer alltid lagen**

Selecta är verksamt över hela Europa och vi har alla åtagit oss att följa tillämpliga lagar och förordningar, allt från specifika förordningar eller direktiv till sanktionspolicyer och konkurrenslagor. Vi har alla ett individuellt ansvar för att följa tillämpliga lagar och förordningar på våra respektive marknader, och om vi inte känner till våra skyldigheter bör vi kontakta den juridiska funktionen.



FÖRETAGETS TILLGÅNGAR

- **Vi skyddar och utnyttjar företagets resurser och tillgångar på bästa sätt**

Vi använder företagets resurser och tillgångar på lämpligt sätt och på det mest effektiva och optimala sättet. Vi skyddar dem mot förlust, skada, stöld, slöseri och felaktig eller ineffektiv användning. Tänk till exempel på bärbara datorer, IT-system, mobiltelefoner, varuautomater och övriga lösningar, skåpbilar, kontanter och inventarier. Vi är alla skyldiga att använda dem effektivt, klokt och professionellt endast för det avsedda affärssyftet, om inte annan användning är särskilt tillåten.

- **Vi skyddar integriteten i de finansiella rapporterna**

Våra finansiella rapporter måste alltid ge en ärlig och korrekt bild av vår ekonomiska och operativa prestation. Noggranna uppgifter är viktiga för att vi ska kunna fatta bra affärsbeslut. Dessutom förlitar sig andra, inklusive affärspartners, på våra upplysningar och affärsredovisningar.

- **Vi förutser affärsrisker och är transparenta när det gäller oro- och riskindikatorer**

Vi utvärderar ständigt var vi befinner oss, anpassar oss, justerar oss och förbättrar oss för att förhindra potentiella förluster eller andra risker för organisationen. Vi tar upp frågor och problem flitigt och proaktivt för att reagera i tid och i organisationens intresse.

- **Vi förhindrar stöld och bedrägeri**

Vi accepterar inte någon form av bedrägligt beteende - bedrägerier kan ha en betydande ekonomisk inverkan på vårt företag och påverka dess rykte. För att skydda alla intressenters intressen är det viktigt att vi är uppmärksamma på och förhindrar bedrägligt beteende. Bedrägeri omfattar ett mycket brett spektrum av aktiviteter. Exempel på bedrägeri är förfalskning av dokument, förskingring av företagets tillgångar och resurser - inklusive stöld - och i vissa fall avsiktlig felaktig tillämpning av interna regler.

- **Vi skyddar konfidentiell information**

I vårt dagliga arbete möter vi alla typer av konfidentiell information. Exempel på detta är budget- och revisionsrapporter, affärsplaner, strategier, innovationer, avtal och bokslut. Det är viktigt att vi respekterar och skyddar företagets konfidentiella information och endast delar och använder den i den utsträckning som är tillåten. Detta gäller även för andras konfidentiella information. Att missbruka eller avslöja information som Selecta betraktar som konfidentiell eller äganderättsligt skyddad, vare sig det sker under eller efter din anställning, är förbjudet och utgör ett brott mot uppförandekoden och dina avtal med Selecta.

- **Vi skyddar integriteten och personuppgifter för våra medarbetare, klienter, konsumenter, leverantörer och andra affärspartner**

Vi respekterar och skyddar alla individers integritet. Vi har åtagit oss att följa alla relevanta krav på dataskydd i de länder där vi är verksamma. Det är därför viktigt att vi alla ser till att vi hanterar personuppgifter, eller alla uppgifter som kan relateras till en enskild person, med omsorg och endast för legitima affärssyften, i enlighet med gällande lagar och våra egna sekretessregler.

- **Vi kommunicerar på ett ansvarsfullt sätt**

Vi bör alltid kommunicera på ett sätt som visar vår kultur, främjar vårt syfte och stärker vårt rykte och varumärke. För att skydda vårt företags rykte måste vi se till att vi alltid kommunicerar på rätt sätt, på rätt plats, vid rätt tidpunkt och till rätt målgrupp. När vi kommunicerar externt eller på Selectas vägnar förväntas vi följa våra interna riktlinjer och agera som en ambassadör för Selecta.

All kommunikation på nätet, inklusive sociala medier, som hänvisar till våra varumärken kan påverka vårt företags rykte. När vi använder sociala medier, inom eller utanför arbetet, bör vi göra det på ett ansvarsfullt sätt och alltid använda sunt förnuft och professionellt omdöme.



VILKA ÄR DINA ANSVARSOMRÅDEN?

Vi förväntar oss att alla alltid agerar i enlighet med lagen, vår kod och de underliggande principerna. Där lagar, förordningar eller självreglerande avtal är mer restriktiva har de företräde. Vi förväntar oss att alla främjar en kultur av öppenhet, där alla känner sig bekväma att ta upp frågor och farhågor om tolkningen av, eller efterlevnaden av, denna kod. De som innehar ledande befattningar har ett större ansvar: vi har en viktig roll att spela för att upprätthålla vårt rykte, leda med integritet och främja en kultur av etik och respekt. Vi förväntas föregå med gott exempel och skapa en transparent och öppen miljö, där farhågor, eller misstankar kan tas upp utan rädsla för repressalier.

VAD SKA MAN GÖRA OCH NÄR?

Koden och riktlinjerna täcker inte alla situationer som kan uppstå, och de undanröjer inte heller behovet av att använda sunt förnuft och professionellt omdöme. Om någon är osäker på vad han eller hon ska göra, ställ dig själv följande frågor:

- Känns det som om det är rätt sak att göra?
- Är det lagligt och verkar det vara förenligt med våra principer och vår kod?
- Ger det ett gott rykte för vårt företag?
- Skulle jag fortfarande ta fullt ansvar för detta beslut om jag läste om detta i media?

Om svaret är "nej" på någon av dessa frågor eller om du är osäker, stanna upp och sök råd. Diskutera frågan med din chef eller kontakta Group Leader för Risk & Compliance eller den juridiska avdelningen. Eller gör en anmälan via vår Speak Up-tjänst

SÄG IFRÅN

Har du en fråga om en möjlig överträdelse av vår kod eller de underliggande principerna? Säg till! Att vara tyst kan bara förvärra situationen och undergräva förtroendet. När vi ärligt och sanningsenligt tar upp ett problem bidrar vi till att skydda vårt företag, vår arbetsplats och i slutändan våra kollegor och oss själva. Så säg ifrån. Ta upp alla problem som finns genom en ledare. Eller använd vår tjänst Speak Up. Oro kan rapporteras online eller per telefon via Ethics Line i ditt land. De landsspecifika telefonnumren och kontaktformulären finns tillgängliga online på Ethics Line-webbplatsen:

[EthicsPoint - Selecta TMP AG](#)

Vår handbok Speak Up Manual ger ytterligare vägledning om hur du kan uppmärksamma en fråga som är viktig för dig. Närhelst vi får kännedom om en överträdelse av koden, koncernens policy eller lagen kommer vi att agera för att ta itu med problemet och förhindra framtida händelser. All rapportering sker konfidentiellt, och du kan dela med dig av dina bekymmer anonymt (om det är tillåtet enligt lagstiftningen i ditt land) eller inte. Det som känns bekvämt för dig.

FÖRBUD MOT REPRESSALIER

Ingen kommer att drabbas om vi vägrar att låta verksamheten följa vår kod eller de underliggande principerna. Du kan också känna dig trygg med att ingen kommer att straffas för att uppriktigt ta upp misstankar om misstänkt oegentligheter via en av våra kanaler för att tala om. Alla former av repressalier mot dig för att du talar ut kommer inte att tolereras. Repressalier mot rapportörer behandlas som en överträdelse av denna kod och kan följaktligen leda till disciplinära åtgärder (upp till och med avsked).

Om du märker att några repressalier mot dig själv eller någon annan för att du i uppriktigt har tagit upp eller har tagit upp ett problem om misstänkt tjänstefel, rapportera detta via en av våra Speak Up-kanaler.

DISCIPLINÄRA ÅTGÄRDER

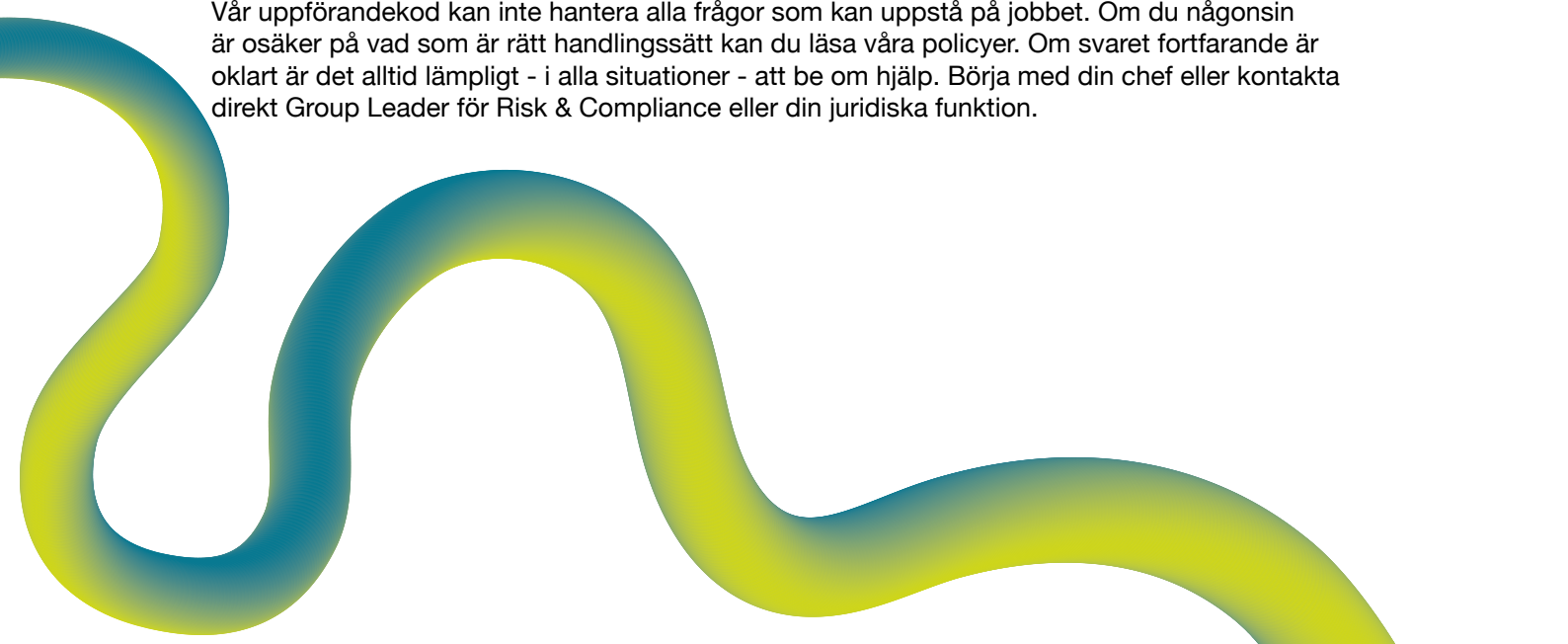
När en av våra anställda inte följer vår kod, våra policyer eller lagar, ignorerar någon annans underlåtenhet att följa koden eller pressar någon annan att bryta mot koden, har en överträdelse skett. Ett brott mot lagen, vår kod eller någon av de underliggande riktlinjerna kan få allvarliga konsekvenser för Selecta och de inblandade personerna. Detsamma gäller om man blundar för en sådan överträdelse. I vissa fall kan vi som individer hållas ansvariga och bötfällas eller skickas till fängelse. Dessutom kan vårt företag hållas ansvarigt och bötfällas, och dess rykte kan skadas allvarligt.

Vi tar alla potentiella överträdelser på allvar. En överträdelse av lagen, vår kod eller de underliggande riktlinjerna kan också leda till disciplinära åtgärder, som kan innefatta avskedande. Överträdelser dokumenteras också i din anställningsjournal. Det är aldrig tillåtet att använda en tredje part eller andra medel för att kringgå denna kod.

FRÅGOR?

Mer information och policyer finns online ([Policies | My Selecta \(sharepoint.com\)](#)). Vid frågor kan du kontakta din ledare eller Group Leader för Risk & Compliance.

Vår uppförandekod kan inte hantera alla frågor som kan uppstå på jobbet. Om du någonsin är osäker på vad som är rätt handlingsätt kan du läsa våra policyer. Om svaret fortfarande är oklart är det alltid lämpligt - i alla situationer - att be om hjälp. Börja med din chef eller kontakta direkt Group Leader för Risk & Compliance eller din juridiska funktion.



JOY TO *GO*



© 2022 Selecta
This report is published
by the Selecta Group.

Selecta Group AG
Alte Steinhauserstrasse 14
6330 Cham
Switzerland



info@selecta.com
www.selecta.com